

Je kent de veiligheid- en gezondheidsambitie van Strukton Rail Nederland. Je ondersteunt, biedt duidelijkheid en creëert mogelijkheden voor een werkomgeving waarin veilig en gezond gewerkt kan worden. Je zorgt samen met zowel interne als externe collega's ervoor dat we onze veiligheidsmissie (iedereen veilig en gezond uit en thuis) waar maken.

Onderstaand profiel is een vertaling van de veiligheidsambitie naar concrete gedragsaspecten aan de hand van Plan, Do, Check en Act.

<b>Plannen (Plan)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ik zorg ervoor dat externe partijen op basis van ons leveranciersmanagement worden ingezet en deel met hen informatie over innovaties op het gebied van veiligheid en gezondheid.</li><li>• Ik draag consequent V&amp;G beleid uit en laat hier zelf het goede voorbeeld in zien.</li><li>• Ik maak afspraken in gesprekken met mijn medewerkers over veiligheid en gezondheid.</li><li>• Ik neem verantwoordelijkheid voor voldoende V&amp;G budget.</li><li>• Ik zorg dat V&amp;G aspecten expliciet meegenomen worden in de tenderfase van aanbestedingen.</li></ul>
<b>Sturen op uitvoering en voortgang (Do)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ik ben in gesprek met medewerkers over de toepassing van ons V&amp;G beleid en voer gezamenlijk verbeteringen door.</li><li>• Ik motiveer medewerkers om eigen verantwoordelijkheid te nemen en creëer een open klimaat waarin zij regelruimte krijgen om vanuit vakmanschap beslissingen te nemen (bijv. het werk stil leggen als het niet veilig is).</li><li>• Ik motiveer medewerkers dat ze onveilige situaties en kansen voor verbetering melden.</li><li>• Ik ondersteun mijn medewerkers op V&amp;G gedrag en geef aandacht aan positieve prestaties.</li><li>• Ik spreek medewerkers aan op hun V&amp;G gedrag indien dat nodig is. Ik motiveer henzelf ook dat ze onderling als collega's elkaar aanspreken.</li><li>• Ik heb altijd mijn oren en ogen open voor risico's voor de externe omgeving.</li><li>• Ik zorg ervoor dat inspecties, observaties, audits en toolboxen regelmatig worden uitgevoerd en ik betrek medewerkers hier actief bij.</li><li>• Ik pas het sanctiebeleid toe als medewerkers stelselmatig het V&amp;G beleid overtreden.</li></ul>
<b>Evalueren (Check)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ik evalueer gezamenlijk met externe partijen over veiligheid en gezondheid.</li><li>• Ik bespreek incidenten met externe partijen en bespreek de genomen verbetermaatregelen.</li><li>• Ik stuur op een goede evaluatie na alle werken.</li></ul>
<b>Bijsturen op basis van evaluatie (Act)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ik voer verbeteringen door op basis van voorstellen van medewerkers en motiveer medewerkers om deze verbeteringen te delen met collega's.</li><li>• Ik neem de nodige maatregelen na incidenten en deel deze met betrokken partijen.</li><li>• Ik zorg ervoor dat we samen met externe partijen continu verbeteren op het gebied van veiligheid en gezondheid in de branche.</li><li>• Ik pak V&amp;G verbeteringen en best practices op en communiceer deze breed in de organisatie en branche.</li></ul>